

PLAN DE FORMATION

Méthode de conception

Ce plan de formation porte sur les années ... Il résulte des entretiens réalisés auprès de l'ensemble des agents de la collectivité. Ces entretiens ont permis d'élaborer leur matrice de compétences et ainsi de déterminer leurs besoins en formation.

Les besoins en formation

Ce document n'est pas figé et pourra reprendre les évolutions de la collectivité. Les entretiens professionnels pourront compléter également les besoins recensés.

Le plan de formation proposé ci-dessous devra être validé par l'autorité territoriale puis présenté au Comité Technique de la collectivité. Ledit Plan de formation sera ensuite présenté au Conseil Municipal.

	Nom/prénom de l'agent	Nature de formation	Libellé de la session	Organisme de formation	Date et lieux de formation	Journées suivies	Heures programmées	Journées programmées	Cotisation / Coût	Frais annexes	
COMPETENCES COMMUNES	L'ensemble des agents de la commune	FO	Socle commun sécurité au travail (Risque incendie, geste et posture, 1er secours)	CNFPT	Tout le long de l'année / FIL BOUCL	4	24	4	0	0	
INTEGRATION	Agent de la commune	FO	Formation d'intégration	CNFPT	Tout le long de l'année	5					
	Agent Encadrant	INTRA	L'entretien professionnel	CNFPT	05,12/06 16,17,24/06 A déterminer	2	12	2	0	0	
			Le statut de la fonction publique : les bases nécessaires aux encadrants			3	18	3	0	0	
			La communication bienveillante du manager			3	18	3	0	0	
AFFAIRES GENERALES URBANISME FINANCES EDUCATION DGS COMMUNICATION CULTURE CENTRE SOCIAL CCAS	tous les nouveaux agents Agent d'accompagnement éducatif sur les différents temps de la journée de l'enfant scolarisé Agent ayant obtenu le PSC1	FP/FO	Les fondamentaux de l'environnement territorial	CNFPT	A déterminer	2	12	2	0	0	
			Les activités plastiques avec le tout petit		16,17,18 avril 2025	3	18	3	0	0	
			Le rôle et le positionnement de l'encadrant de proximité		26,27,28 mars	3	18	3	0	0	
			La découverte de l'environnement bureautique Excel		03,04,05 février	3	18	3	0	0	
			La juste proximité avec le tout petit en établissement ou service d'accueil de jeunes		09,10 avril	2	12	2	0	0	
			L'accueil de l'enfant présentant des difficultés comportementales en milieu scolaire et périscolaire		17,18,19 février	3	18	3	0	0	
			SST				18	3	0	0	
	Agent état civil	FP	Les fondamentaux de l'état civil	CNFPT	14/02/2025	1	6	1	0	0	
			Le30:30 citoyenneté retour sur les responsabilités de l'officier d'état civil	CNFPT	11/03/2025	1	6	1	0	0	
	Agent Encadrant CTM	FO/FP	CACES R482 CAT F	CNFPT	A déterminer		18	3	0	0	
			La gestion administrative, financière et technique des marchés de travaux	CNFPT	10,11 mars	2	12	2	0	0	
			mun cat A et Formation sur la transition écologique des bâtiments (volet régler	A déterminer			12	2	0	0	
			Le carnet de suivi et d'entretien et le système de gestion des données patrimoniales	CNFPT	A déterminer		6	1	0	0	
	RH	FP	Les dossiers de retraite des agents affiliés à la CNRACL	CNFPT		3	18	3	0	0	
			Gestion des carrières		27,28 mars	2	12	2	0	0	
			La maîtrise de la masse salariale		20,21 mars	2	12	2	0	0	
			La maîtrise du droit à reclassement pour inaptitude physique		06,7 mars	2	12	2	0	0	
Maîtrise des règles de classement à la carrière			19,20,21 mars			12	2	0	0		
La gestion du temps dans sa pratique managériale			CNFPT	10,11 avril		12	2	0	0		
DSN CIRIL			CIRIL	A déterminer		12	2	1170	0		
CIRIL Organigramme		A déterminer			12	2	1225	0			
POLICE MUNICIPALE	FO			Module juridique, bâton et gazeuse	CNFPT	A déterminer		18	3	375	0
PREVISIONNEL						46		61	2 770 €	0 €	
REALISE											
NOMBRE DE JOURNEES PREVISIONNEL		NBRE AGENTS	NOMBRE DE JOURNEES REALISEES		NBRE AGENTS FORMES						
40		54	110		15						
DUREE MOYENNE DE FORMATION PREVU PAR AGENT		7,33333333									
COUT MOYEN JOURNALIER PREVU HORS CNFPT		184,666667									
BUDGET PREVISIONNEL ALLOUE A LA FORMATION frais pédagogique hors cotisation du CNFPT* et frais annexes:									2 770 €		

* Le taux de cotisation pour les collectivités territoriales est réduit à 0,9%
La cotisation des emplois d'avenir est fixée à hauteur de 0,5% sur la rémunération des emplois d'avenir.